



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวง จังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน.ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวงที่ 105/2569 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวงจัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์ แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(เชิดชัย ป้อขำนิ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวง

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ต่ำ (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงจตุรท่งหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(1) งานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการ ประกอบการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการทุจริตจากผู้รับการประเมินขั้น เงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตหรือ มอบของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
2	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการทุจริตจากผู้รับการประเมินขั้น เงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตหรือ มอบของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	- เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ทุจริต เพื่อยุติขั้นตอนการ เสนอเรื่องร้องเรียน	2	3	8	ปานกลาง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ทุจริต โดยไม่ ดำเนินการทางวินัยหรือ ลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	2	3	8	ปานกลาง
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอก งบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เจ้าหน้าที่ทุจริตจาก ผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความ ต้องการในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์	4	3	12	สูง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ในราคาสูง กว่าความเป็นจริง	- เจ้าหน้าที่ทุจริตจาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูง กว่า ความเป็นจริง	4	5	12	สูงมาก
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง แล้วดำเนินการตาม ขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้าง แบบเฉพาะเจาะจง (ไม่เกิน 500,000)	- เจ้าหน้าที่ทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	4	5	12	สูงมาก

1.4 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำ ร้องฯ	- เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	3	2	6	ปานกลาง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารและ ดำเนินการต่ออายุฯ ตาม คำร้องขอและเสนอ ผู้มี อำนาจพิจารณาอนุญาต	- เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	3	2	6	ปานกลาง
3	มอบสมุดประจำตัว คน ต่างด้าวฯที่ ดำเนินการ เรียบร้อยให้กับผู้มาติดต่อ	- เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุดประจำตัวบุคคลต่างด้าว	3	2	6	ปานกลาง

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	- เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2	การทำบันทึกจับกุม และนำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2.2 การแจ้งเหตุ						
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุ เมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ ซึ่งการกระทำ ความผิด ตามกฎหมาย	- เจ้าหน้าที่ทุจริตจาก ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ การไม่ตรวจสอบสถานที่เกิด เหตุหรือตรวจไม่พบเหตุ ดังกล่าว	3	4	12	สูง

(3) งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	การกวดขันวินัยจราจร	- เจ้าหน้าที่ที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การตั้งด่านกวดขันวินัย จราจร	- เจ้าหน้าที่ที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
3.2 การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ						
1	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ ถนน	- เจ้าหน้าที่ที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	1	3	3	ต่ำ
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	- เจ้าหน้าที่ที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	1	3	3	ต่ำ
3.3 การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง						
1	การยื่นคำร้องขอให้จราจร อำนวยความสะดวก เส้นทาง	- เจ้าหน้าที่ที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	1	4	4	ปานกลาง
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	- เจ้าหน้าที่ที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	1	4	4	ปานกลาง

(๔) งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	- เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	- เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก

(๕) งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
5.1 ขั้นตอนในชั้นสอบสวน						
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	- เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	20	สูงมาก
2	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทในคดีจราจร	- เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	- เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ประกันตัว	4	4	16	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้ มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวง จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

(1) งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	การทุจริตหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนาไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การทุจริตหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนาไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน							
1	เสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน การทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอ เรื่องร้องเรียน	ปานกลาง	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ (ข)	เพิ่มช่องทางร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ	1-31 ม.ค. 69	งานสารสนเทศ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนและยุติการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทาง วินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการ ดำเนินการทางวินัย (ค)	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและ ความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งาน กำลังพล

(1) งานอำนวยการ (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง							
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความ ต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองาน จ้างที่จำเป็น ต้องการปฏิบัติ หน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุจริตจาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ไม่มีความ จำเป็นต้องใช้งาน	สูง	มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการในการ จัดซื้อจัดจ้าง (ง)	จัดทำบันทึกอำนวยการเพื่อ เสนอให้ ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบถึง ความ ต้องการในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์	ทุกครั้งที่มี การเสนอ จัดซื้อจัด จ้าง	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนวยการ และงานส่ง กำลังบำรุง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ในราคาสูง กว่า ความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตจาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูง กว่าความ เป็นจริง	สูงมาก	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการการจัดซื้อ จัดจ้าง (จ)	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วน ร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ	4 ม.ค.69 ถึง 30 เม.ย. 69	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
3	ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง แล้วดำเนินการ ตามขั้นตอน การ จัดซื้อจัดจ้างแบบ เฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000)	เจ้าหน้าที่ทุจริตจาก ผู้ประกอบการ เพื่อเลือก ร้านค้า หรือบริษัทที่ผู้มอบ สินบน	สูงมาก	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการการจัดซื้อ จัดจ้าง (จ)	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วน ร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ	4 ม.ค.69 ถึง 30 เม.ย. 69	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ

(1) งานอำนวยความสะดวก (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.4 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว							
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาต ฯ และเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนวยความสะดวก (ข)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งานส่งกำลังบำรุงและ งานสารสนเทศ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯตามคำ ร้องขอและเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนวยความสะดวก (ข)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งานส่งกำลังบำรุงและ งานสารสนเทศ
3	มอบสมุดประจำตัวคนต่าง ด้าวฯที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุดประจำตัวบุคคลต่างด้าว	ปานกลาง	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนวยความสะดวก (ข)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งานส่งกำลังบำรุงและ งานสารสนเทศ

(2) งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำทารุณกรรม (ช)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยเวร 20 ประจำลัด ที่จับกุม
2	การทำบันทึกจับกุมและนำ ตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำทารุณกรรม (ช)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยเวร 20 ประจำลัด ที่จับกุม
2.2 การรับแจ้งเหตุ							
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการ ตรวจสอบไม่พบเหตุการณั้กระทำความผิด	สูง	มาตรการบันทึกการรับแจ้งและ รายงานการตรวจสอบเหตุ (ด)	1. มีการทำบันทึกการแจ้งเหตุ โดยมี ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2. กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดราชบุรีทราบ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ รับแจ้ง เหตุ	เจ้าหน้าที่สื่อสารเวรและ เวนนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่

(3) งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการ แก้ไขปัญหาการจราจรจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม (ค)	1. สร้างช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ 2. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเหตุทราบถึงผลการดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจพบ การร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จราจร ร้อยเวร 60
2	การตั้งด่านกวดขันวินัย จราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัย จราจร	สูง	มาตรการการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy (ก)	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจร	ก่อน 25 ก.พ. 69	ร้อยเวร 60 ประจำผลัดที่ กวดขันวินัยจราจร
3.2 การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวถนนและทางเดินรถ							
1	การยื่นคำร้อง ขอใช้พื้นที่ผิวถนน	เจ้าหน้าที่เรียกทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน งานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย (ท)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 60 ประจำผลัด ที่จับกุม
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน งานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย (ท)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการแจ้งเหตุ	เจ้าหน้าที่ สื่อสารแเวและ เวย์นนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่
3.3 การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง							
1	การยื่นคำร้องขอให้จราจร อำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่เรียกทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน งานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย (ท)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	1-31 ม.ค.69	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน งานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย (ท)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์	1-31 ม.ค.69	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ

(4) งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย (ใช้มาตรการเดียวกันกับงานป้องกันปราบปราม **ตามตัวอักษรที่กำกับมาตรการ**)							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำทารุณกรรม (น)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ 40 ประจำ ผลัดที่จับกุม
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำทารุณกรรม (น)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ 40 ประจำ ผลัดที่จับกุม
3	การทำบันทึกจับกุมและนำ ตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำทารุณกรรม (น)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ 40 ประจำ ผลัดที่จับกุม

(5) งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.1 การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน							
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรม ในขั้นตอนการ สอบสวน (บ)	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สอบสวน เช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทใน คดีจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรม ในขั้นตอนการ สอบสวน (บ)	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สอบสวน เช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
3	การไต่ถามข้อพิพาททางอาญาในชั้นสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	สูงมาก	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน ด้านชั้นสอบสวนและในชั้นศาล (ป)	แสดงแผนผัง พร้อมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนผู้รับคำร้องทุกข์	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารการจัดความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พันตำรวจเอก



(เชิดชัย ป้อขำนิ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งหลวง